



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं० 20]  
No. 20]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 18, 1985/वैशाख 28, 1907

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 18, 1985/VAISAKHA 28, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए जाय और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिषद् आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 1985

मा०का०नि० 476 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1965 का और मंशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समूह "ख" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में,—
- (1) स्तंभ 6 के पश्चात् एक नया स्तंभ, अर्थात् निम्नलिखित शीर्षक सहित स्तंभ 6(क) अंतर्स्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

"मेवा में जोड़े गये वपों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेनल) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

6"क"

(2) सहायक (विधि) के पद से संबंधित क्रम सं० 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	6क
सहायक (विधि)	31* (1985) समूह "ख" अराजपक्षित *कार्यभार के अनुसार के अनुसार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	स.घाटन केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित अनुसूचित	425-15-500-द०रो०- 15-560-20-700- द०रो०-25-800 द०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

7

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की विधि में डिग्री या समतुल्य।

(2) किसी राज्य के विधि विभाग में विधि कार्य का 3 वर्ष का अनुभव हो।

या

केन्द्रीय सरकार का सेवक हो, जिसके पास विधि कार्यों का 3 वर्ष का अनुभव है

या

अर्हित विधि व्यवसायी हो।

टिप्पण 1. : अर्हताएँ, अस्पष्टता सुझावित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2. : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये प्रारक्षित रिक्तियों की भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

टिप्पण 3. : "अर्हित विधि-व्यवसायी" पद से अभिप्रेत है कोई अधिवक्ता या प्लीडर, जिसने उस रूप में 12 वर्ष तक विधि-व्यवसायी किया है या मुम्बई या कलकत्ता उच्च न्यायालय की कोई अदालत, जिसने उस रूप में 2 वर्ष विधि-व्यवसाय किया है।

8

9

10

11

आयु : नहीं

दो वर्ष

- (1) 25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकेंगे पर सीधी भर्ती द्वारा।  
(2) 75% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

- (क) (1) ऐसे मुकदमा-सहायक (लागत बिल) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ;  
(2) उपरोक्त (1) के न हो सकने पर, ऐसे मुकदमा-सहायक (लागत बिल) जिन्होंने मुकदमा सहायक (लागत बिल) और कोर्ट लिपिक की श्रेणियों में 12 वर्ष सम्मिश्रित नियमित सेवा की है ;  
(3) उपरोक्त (2) के न हो सकने पर ऐसे कोर्ट लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 12 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की विधि में डिग्री या समतुल्य है।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

- अपर सचिव/संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार, साधारण प्रशासन भार साधक, विधि कार्य विभाग—अध्यक्ष
- कोई अन्य संयुक्त सचिव और विधि-सलाहकार, विधि कार्य विभाग जिसका नाम-निर्देशन, सचिव, विधि कार्य विभाग, द्वारा किया जायेगा—सदस्य

"सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

## 3. उप सचिव (स्थापना), विधि कार्य विभाग—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोग्रति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोग्रति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[ए-12018/4/83-प्रसा-1]

एन० के० संठ, उप सचिव

मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में सांकांनि० सं० 8, तारीख 9 दिसम्बर, 1965 के रूप में प्रकाशित किये गये थे। पश्चात्पूर्वी संशोधन :-

1. सांकांनि० 925 तारीख 24-5-1966
2. सांकांनि० 1066 तारीख 1-6-1970
3. सांकांनि० 1592 तारीख 1972
4. सांकांनि० 1185 तारीख 10-6-1976
5. सांकांनि० 95 तारीख 9-11-1983

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 27th April, 1985

## ORDER

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) Group 'B' posts, Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) Group 'B' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) Group 'B' posts Recruitment Rules, 1965.

- (i) after column 6, a new column, namely, column 6(a) with the following heading shall be inserted, namely :—

“Whether benefit of added years of service Admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

(6) (a)”;

- (ii) for serial number 2 relating to the post of Assistant (Legal) and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
*Assistant (Legal)	31* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-15-560-20-700-EB-25-800.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the applications from candidates in India (other than those in Andaman or Nicobar Islands and Lakshadweep.)	No ii)	(i) Degree in Law of a recognised University or equivalent. (ii) Should have 3 years' experience of Legal work in a State Legal Department. OR Should be a Central Government Servant, who has 3 years' experience in legal affairs. OR Should be qualified legal practitioner. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 3 : The term "qualified Legal practitioner" means an Advocate or a Pleader who has practised as such for 2 years or an Attorney of the High Court of Bombay or Calcutta who has practised as such for 2 years.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No Educational Qualifications : Yes	2 years	(i) 25% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 75% by direct recruitment.	Promotion : (a)(i) Litigation Assistants (Bills of Costs) with 3 years' regular service in the grade; (ii) Failing (i) above, Litigation Assistants (Bills of Costs) with 12 years' combined regular service in the grades of Litigation Assistant (Bills of Costs) and Court Clerk; (iii) Failing (ii) above, Court Clerks with 12 years regular service in the grade; and (b) Possessing degree in Law of a recognised University or equivalent.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Additional Secretary, Joint Secretary and Legal Adviser Incharge of General Administration in Department of Legal Affairs —Chairman 2. Another Joint Secretary and Legal Adviser in the Department of Legal Affairs to be nominated by the Secretary, Deptt. of Legal Affairs —Member 3. Deputy Secretary (Establishment) Department of Legal Affairs. —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment."
NOTE : The proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the					

Commission, fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission, shall be held.

[A.-12018/4/83-Adm. I(LA)]

N. K. SETH, Dy. Secy.

Principal Rules Published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-Section (i) as G.S.R. No. 8 dated 9th Dec., 1965:--  
Subsequent Amendments:—

1. G.S.R. 925 dated 24-5-1966
2. G.S.R. 1066 dated 1-6-1970
3. G.S.R. 1592 dated 1972
4. G.S.R. 1185 dated 10-6-1976
5. G.S.R. 95 dated 19-11-1983,  
(Gazette dt. 4-2-84).

**गृह मंत्रालय**

(गृह विभाग)

(पुनर्वास प्रभाग)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1985

शुद्धि-पत्र

सां. कां. निं. 477—पूनि और पुनर्वास मंत्रालय (पुनर्वास विभाग) में, भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड (3) के उप खण्ड (i) में दिनांक 19 सितम्बर, 1981 को पृष्ठ 2059 और 2060 पर प्रकाशित सां. कां. निं. 863, भारत सरकार का अधिवृत्तना में पृष्ठ 2059-2060 पर अनुसूची में (1) कालम-7 में अनिवार्य ग्रहणा के अन्त में 'भवतो' शब्द के बाद 'इत्यादि' शब्द जोड़े, (2) कालम 11 में 'केन्द्रिय सरकार अथवा राज्य सरकार के अधीन समान पदों पर कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी के लिए, केन्द्रिय/राज्य सरकारों के अधीन समान पदों पर कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी' पढ़े, (3) कालम 12 में "समूह 'ख' विभाग, य पदोन्नति समिति" के स्थान पर "समूह 'क' विभाग, य पदोन्नति समिति" पढ़े और (4) कालम 13 में "विभाग, य पदोन्नति समिति का कार्यवाहक के साथ संध लोक सेवा आयोग के परामर्श से" के स्थान पर "प्रत्येक अवसर पर जयंत संध सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा" पढ़े।

[सं. 11(3)/85-प्रशासन-III]

रमेश कुमार टण्डन, उप सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

(Department of Home Affairs)

(Rehabilitation Division)

New Delhi, the 30th April, 1985

**CORRIGENDUM**

G.S.R. 477.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Supply and Rehabilitation (Department of Rehabilitation) No. GSR 863, published at pages 2059 to 2060 of the Gazette of India Part II, section (3) sub-section (i), dated the 19th September, 1981, in the Schedule at pages 2059-2060 (i) in column 7 at the end of essential

qualifications after the word 'building' insert the word "etc.", (ii) in column 11, for "Officers under the Central Government or State Government" read "Officers under the Central State Governments", (iii) in column 12 for "Group 'B' Departmental Promotion Committee" read "Group 'A' Departmental Promotion Committee" and (iv) in column 13 for "In consultation with the Union Public Service Commission after Departmental Promotion Committee proceedings", read "Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission".

[No. 11(3)/85-Admn. III]

R. K. TANDON, Dy. Secy.

कार्मिक और प्रशिक्षण प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत तथा  
पेशा मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 1985

सां. कां. निं. 478—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (प्रशिक्षण स्थापन पद) भर्ती नियम, 1961 का और संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (प्रशिक्षण स्थापन पद) (भर्ती संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (प्रशिक्षण स्थापन पद) भर्ती नियम, 1961 का अनुसूची में हिन्दी और प्रादेशिक भाषा आचार्य के पद में संबंधित क्रम संख्या 16 के, मांगने स्तंभ 6 में बिष्टान्त प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्—

"15 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल का जा सकता है।)"

[संख्या 13019/ 21 / 84 टा० आई० एन०]

श्रीमता पी० बी० बलमया आ० कुट्टी, अध्यक्ष सचिव

टिप्पणः— मूल नियम अधिनियम सं० 29 / 34 / 59-ए० आई०  
एस० -I तारख 20-5-81 के अधीन प्रकाशित किए गए।

उसके बाद निम्नलिखित द्वारा संशोधित :

- (i) अधिसूचना सं. 32 / 20 / 69 ए०आई०एस०-III तारख 4-6-70  
और  
(ii) अधिसूचना संख्या 26/50/75/प्रशि०-II तारख 12-9-1975

MINISTRY OF PERSONNEL & TRAINING, ADMN. RE-  
FORMS AND PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION  
(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 18th April, 1985

"G.S.R. 478.—In exercise of the powers conferred by the provisions to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Training Establishment Posts) Recruitment Rules, 1961, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Training Establishment Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Training Establishment Recruitment, Rules, 1961) for the existing entry in Column 6 against Serial No. 16, relating to the post of Professor of Hindi and Regional Languages, the following shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 45 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government".

[No. 13019/21/84-TIN]

MRS. P. V. VALSALA, G. KUTTY, Under Secy.

NOTE.—Principal Rules published vide Notification No. 29/34/59-AIS. I dated 20-5-1961.

Further amended by :—

- (i) Notification No. 32/20/69-AIS-III dt. 4-6-1970 and
- (ii) Notification No. 26/50/75-Trg. II dt. 12-9-1975.

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1985

सा० का० नि० 479-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 320 के खण्ड (3) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सच लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (i) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम सच लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) संशोधन विनियम, 1985 है।

(2) ये 6 मिनट्वर, 1982 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे और 4 मई, 1985 तक प्रवृत्त रहेंगे।

2 सच लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का अनुसूचा में, प्रविष्टि (19ख) के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अस्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात्—

"(19ग) गैर-पारम्परिक ऊर्जा स्रोत विभाग में या उसके अधीन सभी समूह के और समूह ख वैज्ञानिक और तकनीकी पद।"

[सं० 39018 / 3 / 84-स्था० (बं)]

के० एस० आर० कृष्ण राव, उप सचिव

टिप्पणः— मूल विनियम अधिसूचना सा० का० नि० संख्या 789 तारीख 13-9-1958 द्वारा भारत के राजपत्र 1958 भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

क्रम सं. सा० का० नि० तारीख

1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	3-6-1961
4.	1047	26-3-1961
5.	382	31-3-1962
6.	1644	8-12-62
7.	1689	15-12-62
8.	578	15-12-62
9.	1888	14-12-63
10.	679	2-5-64
11.	431	20-3-65
12.	599	24-4-65
13.	1672	20-11-65
14.	388	19-3-66
15.	622	30-4-66
16.	944	18-6-66
17.	1433	21-6-69
18.	633	18-4-70
19.	879	6-6-70
20.	1654	6-11-71
21.	168	24-2-73
22.	465 (घ)	14-11-74
23.	594	17-5-75
24.	2288	30-8-75
25.	1063	24-7-76
26.	610	14-5-77
27.	740	2-6-79
28.	441 (घ)	14-7-79
29.	73	23-1-82
30.	480	15-4-82
31.	481	29-5-82
32.	329	6-4-85

व्याख्यात्मक भाषण

भारत सरकार ने विज्ञान तथा प्रायोगिक विभाग में ऊर्जा के अतिरिक्त स्रोतों का विकास करने के लिए ऊर्जा के नए और पुनः प्रयोज्य स्रोतों का विकास करने के प्रयोजन से नवतिया तथा कार्यक्रम बनाने तथा उन्हें कार्यान्वित करने के लिए और साथ ही इस क्षेत्र में अनुसंधान तथा विकास को त्वरित करने के लिए एक आयोग की स्थापना की थी इस कार्य को करने के लिए आयोग की भारत सरकार का प्रशासनिक तथा वित्तीय दोनों प्रकार की शक्तिया प्रदान की गई थी। आयोग में कर्मचारियों और कामियों की भर्ती के लिए भारत सरकार ने 13 मई, 1982 को एक अधिसूचना जारी की, जिसमें इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से तीन वर्ष का अवधि तक आयोग में प्रवृत्त उसके अधीन अतिरिक्त ऊर्जा स्रोतों में संबंधित सभी तकनीकी और प्रशासनिक पदों में सच लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट विनियमबन्धी, 1958 के अधिन छूट दे दी गई है।

2 ऊर्जा के नए और पुनः प्रयोज्य स्रोतों के महत्त्व को देखते हुए भारत सरकार ने बाद में, बायोमीस के अनुसंधान तथा विकास सहित ऊर्जा

के अतिरिक्त स्रोतों (सं. ए० एस० ई०) के लिए आयोग द्वारा प्रारम्भ किए गए कार्यक्रमों को कार्यान्वित करने के उद्देश्य से राष्ट्रपति के दित क 6 सितम्बर 1982 का अधिसूचना संख्या ई० ओ० सं० संख्या सा. ई. 889/92 द्वारा ऊर्जा मंत्रालय में एक अलग गैर-परम्परागत ऊर्जा स्रोत विभाग की स्थापना को ऊर्जा के अतिरिक्त स्रोतों के लिए आयोग को सौंपे गए कार्य के लिए आवश्यक सर्वा पद गैर परम्परागत ऊर्जा स्रोत विभाग के लिए संजूर कर दिए गए हैं और आयोग के लिए कोई भी पद स्वीकृत नहीं किया गया है। ऊर्जा के अतिरिक्त स्रोतों के लिए आयोग में पदों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग (परासर्ग से छूट) विनियमाला 1958 से छूट सहित अन्य छूटे गैर परम्परागत ऊर्जा स्रोत विभाग के पदों पर लागू क. जाते हैं क्योंकि गैर परम्परागत ऊर्जा स्रोत विभाग की स्थापना के तारख से इस विभाग में अनेक नियुक्तियां कर दी गई हैं इस लिए 6 सितम्बर, 1982 से प्रस्तावित संशोधन को भूलक्ष प्रभाव से लागू करना आवश्यक हो गया है। यह स्पष्ट किया जाता कि प्रस्तावित संशोधन को भूलक्ष प्रभाव से लागू कर दिए जाने से किस व्यक्ति के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

16.	944	18-6-1966
17.	1433	21-6-1969
18.	633	18-4-1970
19.	879	6-6-1970
20.	1654	6-11-1971
21.	168	24-2-1973
22.	465 (E)	14-11-1974
23.	594	17-5-1975
24.	2288	30-8-1975
25.	1063	24-7-1976
26.	610	14-5-1977
27.	740	2-6-1979
28.	441 (E)	11-7-1979
29.	73	23-1-1982
30.	480	15-4-1982
31.	481	29-5-1982
32.	329	6-4-1985

New Delhi, the 30th April, 1985

G.S.R. 479.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to clause (3) of Article 320 of the Constitution, the President hereby makes the following Regulations further to amend the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, namely :—

- (1) These Regulations may be called the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Amendment Regulations, 1985.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the 6th day of September, 1982 and shall remain in force upto the 14th day of May, 1985.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958, after entry (19 B), the following entry shall be inserted, namely :—

“(19 C) All Group A and Group B scientific and technical posts in or under the Department of Non-Conventional Energy Sources.”

[No. 39018/3/84-Estt (B)]

K. S. R. KRISHNA RAO, Dy. Secy.

FOOTNOTE.—Principal regulations published vide Notification G.S.R. No. 789 dated 13-9-1958 Gazette of India 1958 Part II Section 3 Sub-Section (i).

Subsequent amended by :—

S.No.	G.S.R. No.	Date
1.	1197	20-12-1958
2.	1451	10-12-1960
3.	731	3-6-1961
4.	1047	26-8-1961
5.	382	31-3-1962
6.	1644	8-12-1962
7.	1689	15-12-1962
8.	578	6-4-1963
9.	1888	14-12-1963
10.	679	2-5-1964
11.	431	20-3-1965
12.	599	24-4-1965
13.	1672	20-11-1965
14.	388	19-3-1966
15.	622	30-4-1966

### EXPLANATORY MEMORANDUM

The Government of India set up a Commission for Additional Sources of Energy in the Department of Science & Technology on 12th March, 1981 for formulating and implementing policies and programmes for development of new and renewable sources of energy, as also for intensifying research and development in this field. The Commission was vested with powers of the Government of India, both administrative and financial for carrying out its work. For recruitment of staff and personnel for the Commission, the Government of India issued a notification on 15th May, 1982 exempting all technical and administrative posts in or under the Commission for Additional Sources of Energy from the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation), Regulations 1958 for a period of three years from the date of the publication of the notification in the official Gazette.

2. In view of the importance of the new and renewable sources of energy, the Government of India subsequently set up a separate Department of Non-Conventional Energy Sources in the Ministry of Energy vide Presidential Notification Doc. No. CD-889/82, dated the 6th September 1982 for implementing the programmes undertaken by the Commission for Additional Sources of Energy (CASE), including research and development of Biogas. All posts required for the work assigned to the Commission for Additional Sources of Energy have been sanctioned in the Department of Non-Conventional Energy Sources and no posts sanctioned for the Commission. The exemptions allowed to the posts in the Commission for Additional Sources of Energy, including the exemption from the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation), Regulations, 1958 are to be made applicable to the posts in the Department of Non-Conventional Energy Sources. Since a number of appointments have been made in the Department of Non-Conventional Energy Sources from the date of coming into existence, it has become necessary to give retrospective effect to the proposed amendment from the 6th September, 1982. It is certified that by giving retrospective effect, nobody's interest would be adversely affected.

### एह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 मई, 1985

सा.का.नि. 480.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 209 के परामुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आसूचना ब्यूरो (प्रयोगशाला परिचर) भर्ती नियम, 1971 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं— अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आसूचना ब्यूरो (प्रयोगशाला परिचर) (भर्ती संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 आसूचना ब्यूरो (प्रयोगशाला परिचर) भर्ती नियम, 1971 में नियम 5 के पञ्चम निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्

“6 व्यावृत्ति. इन नियमों का कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर आदेश, किंग गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।”

टिप्पण—मुख्य नियम गृह मंत्रालय का अधिसूचना सं 5/एस आ (सं.) 169(5)-कामिक 1 तारीख 25-9-71 द्वारा जारी किए गए थे। सा का नि संख्या 1695 दिनांक 13-11-71)

[सं 5/एस आ/सी/84(16) कामिक-1]

एन एम. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th May, 1985

G.S.R. 480.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Intelligence

Bureau (Laboratory Attendants) Recruitment, Rules, 1971, namely :—

1. (i) These rules may be called the Intelligence Bureau (Laboratory Attendants) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the gazette of India.

2. In the schedule to the Intelligence Bureau (Laboratory Attendants) Recruitment Rules, 1971, after Rule 5, the following shall be inserted namely :—

“6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

NOTE.—The Principal rules issued vide Ministry of Home Affairs notification No. 5[SO(C)]69(5)-Pers-I dated 25-9-71. GSR No. 1695 dt. 13-11-71.

[No. 1/SO(C)/84(16)-Pers. I]

N. S. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 मई, 1985

सा. का. नि 481—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अहमदन और निकोबार द्वीपसमूह (सहायक सचिव) भर्ती नियम, 1968 का अधिग्रहण करने हुए, ऐसे अधिग्रहण से पहले का गई या न का गई वस्तुओं को छोड़कर राष्ट्रपति अहमदन और निकोबार द्वीप समूह में सहायक सचिव और सहायक निदेशक प्रशासन के पदों का भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एनड्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ

(1) इन नियमों को अहमदन और निकोबार द्वीप समूह (सहायक सचिव और सहायक निदेशक प्रशासन) भर्ती नियम 1985 कहा जाए।

(2) वे सरकार गजट में अपने प्रणामन के तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनके साथ संबंध वेतनमान इन नियमों के साथ संज्ञान अनुसूचि के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए गए अनुसार होंगे।

4 अर्हता

कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने उस व्यक्ति के साथ विवाह किया है जिसका पति (पत्नी) ज. वि. है, या

(ख) जिसने अपने पति (पति) के ज. वि. होते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया है।

उन किसी भी पदों के लिए नियुक्त किए जाने के अधिकारी नहीं होंगे,

परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार सन्तुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानूनों के तहत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य कारण हैं, तो उस व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

5 छूट देने की शक्ति

यदि केन्द्र सरकार का यह मन हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह कारणों को लिखित में दर्ज करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन उपबंधों से छूट दे सकती है।

6 व्यावृत्ति

इन नियमों में किसी भी बात का केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।



अनुसूच							
अंशमान और निकोबार द्वीप समूह संघ राज्य क्षेत्र में सहायक सचिव और सहायक निदेशक (प्रशामन) पदों के लिए संशोधित भर्ती नियम							
पद का नाम	पदों का सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	स. घ. भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अर्ध न जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।	संघी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्य- नियम 30 के अर्ध न जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।
1	2	3	4	5	6	6क	7
1. सहायक निदेशक-5	10 (1985)	सामान्य केन्द्रिय सेवा ग्रुप "ब," राजपत्रित मंत्रालय	650-30-740- 35-810-द रो. 35-880-40- 1000-द.रो -40 1200 रुपये	चयन पद	लागू नहीं होता	2 वर्ष	लागू नहीं होता
2 सहायक निदेशक- (प्रशामन)-5	कार्यभार के अनु- सार पदों का संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।						
क्या संघी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति द्वारा भर्ती के मामले में भी लागू होंगी।	परिवर्तन का अवधि यदि कोई हो	भर्ती के प्रणाली स. घ. प्रति द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा का स्थानांतरण द्वारा भिन्न-भिन्न प्रणा- लियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रति- पान।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर जाना वाल रिक्तियों के मामले में वे श्रेष्ठ जिनके पदोन्नति/निनियुक्ति/स्था- नांतरण किया जाना है।	यदि विभाग/य पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।	वे परिस्थितियां जिसमें भर्ती करते समय सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	पदोन्नति अंशमान और निकोबार प्रशामन के एकीकृत लिपिकीय संवर्ग में ग्रेड 1 न न साल की नियमित सेवा वाले अधीक्षक। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्र/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनिक निस्स्वयंसेविता अधिकारों (क) (i) सद्गुण पदों पर काम कर रहे हों, (ii) 550-900 रुपये या इसके समकक्ष वेतनमान में 3 साल का सेवा, या (iii) 425-700/800 रुपये वेतन- मान से या इसके समकक्ष पदों में 8 साल का सेवा, और (ख) प्रशामन, स्थापना और लेखा मामलों में अनुभव हो। इन नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी संस्थान/विभाग ने किम अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि को शामिल करते हुए प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक न होगी।	ग्रुप "बी" विभाग/य पदों- प्रति समिति : 1. मुख्य सचिव - -अध्यक्ष 2 सचिव (कार्यिक) -- सदस्य 3. सचिव (न्यायिक) सदस्य	किस अधिकार को प्रतिनियुक्ति पर नि- युक्त करने समय और इन नियमों के किसी भी प्रावधान में संशो- धन करने/छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

[सं. यू.-14012/3/-81-एएन  
सुरेन्द्र कुमार, उप सचिव]

New Delhi, the 6th May, 1985

G.S.R. 481.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Andaman and Nicobar Islands (Assistant Secretaries to the Chief Commissioner) Recruitment Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Secretary and Assistant Director (Administration) in the Andaman and Nicobar Islands, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Islands (Assistant Secretaries and Assistant Director (Administration) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Revised Recruitment Rules for the Posts of Assistant Secretary & Assistant Director (Administration) in the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
1. Assistant Secretary-5 2. Assistant Director (Admn.)—5	10 (1985) Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any
(6a)	7	8	9	
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which Promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment	
10	11	12	13	
By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion : Superintendents borne in the Amalgamated Clerical Cadre of Andaman and Nicobar Administration with 3 years regular in the Grade. Transfer on deputation :	Group 'B' DPC: 1. Chief Secretary—Chairman 2. Secretary (Parl.)—Member 3. Secretary (Judl)—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.	

Officers under the Central/State Governments & Union Territories :—

- (a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or  
(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and  
(b) possessing experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. U-14012/3/81-ANL]  
SURENDRA KUMAR, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 7 मई, 1985

सा. का. नि. . . . 482 :—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. -III-14029/16/78-एन ई-2 तारीख 28 मई, 1981 को, जहां तक उसका संबंध उद्येष्ट अन्वेषक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिस्तुत करते हुए जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया है, उत्तर पूर्व परिपद के कार्यालय शिवांग में उद्येष्ट अन्वेषक (समूह "ख") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर पूर्व परिपद सचिवालय, शिवांग (समूह "ख") भर्ती नियम, 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता :—वह व्यक्ति, —  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय (सिविल) सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम अर्हताएं। 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मौखिक और अन्य
1	2	3	4	5	6	6(क)	7
उद्येष्ट अन्वेषक	3* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित	550-25-750- ब. रो-30-900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवाहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

11

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसा अधिकारी :

- (क) (1) जो मद्रास पर प्रारण किए हुए हैं, या  
(2) जिसने 425-700 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और  
(ख) जिसके पास एक विषय के रूप में सांख्यिकी/सत्रिया अनुसंधान या गणित अर्थशास्त्र/वार्ताज्य (सांख्यिकी सहित) के साथ स्नातक की डिग्री और सांख्यिकी आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विवरण और निर्वचन का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी मण्डल/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कोई शास्त्र पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

स्थानान्तरण अधिकारी की (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. उप सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद, शिलांग —अध्यक्ष
  2. निदेशक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, शिलांग —सदस्य
  3. सहायक निदेशक, महाकाकापाल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य
- टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक यह लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति और स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 5/3/84-एन ई-]

कुमारी नीर नन्दा, उप सचिव

New Delhi, the 7th May, 1985

G.S.R. 482.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the notification of the Government of India, Ministry of Home Affairs No. III-14029/16/78-NE, II dated the 28th May, 1981 in so far it relates to the post of Senior Investigator, except as respects things done or omitted to have been done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Investigator (Group 'B') in the Office of the North Eastern Council, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B') Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.
3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.
4. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No persons,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Investigator	*3 (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Not applicable.
Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
6	6(a)	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment/Whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
10	11	12	13	
By transfer on deputation/transfer	Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central/State Govts./Union Territories; (a) (i) holding analogous posts; or; (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent, and (b) possessing Bachelor's degree with statistics/Operations Research or Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) as a paper and experience of collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical data.  (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	1. Deputy Secretary, North Eastern Council, Shillong—Chairman 2. Director for Scheduled Castes & Scheduled Tribes, Shillong —Member 3. Assistant Director, Office of the Post Master General, Shillong —Member  Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment on deputation and transfer.	

**वित्त मंत्रालय**  
(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1985

सा.का.मि. 483-संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में विधि सहायक के पद पर भर्ती के तरीके को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए हैं—अर्थात्

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ :—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (विधि सहायक) भर्ती नियमावली, 1985 कहा जाएगा।

(2) ये नियम इनके राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसमें संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ लगी अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट के अनुसार होगा।

3. भर्ती का तरीका, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं आदि :—भर्ती का तरीका, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. अनुसूचित : कोई व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करना तय किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने एक पत्नी/पति के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करना तय किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

अर्थात् कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार विवाह करना उस व्यक्ति अथवा विवाह के अन्य पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानूनों के अर्थन अनुमत्त है और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं तो सरकार किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि इन नियमों में छूट देना आवश्यक अथवा अभांष्ट है तो केन्द्रीय सरकार इस संबंध में आदेश जारी करके और उसके लिए कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों से छूट दे सकती है।

6. अपवाद :—इन नियमों के कोई उपबन्ध केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए किए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और दी गई अन्य रियायतों पर कुप्रभाव नहीं डाल सकेंगे।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा प्रवरण-भिक्ष पद	सी.घा भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	म.घा भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
विधि सहायक	1* *कार्यभार के अनुसार संख्या में घटघट्ट का जा सकता है।	सामान्य केन्द्र.य सेवा ग्रुप "ग" अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	425-15- 500-द.रो.- 15-560- 20-700- ब०-रो०-25- 800 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
क्या सी.घा भर्ती वालों के लिए निर्दिष्ट आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति पाने वालों के लिए भी लागू होंगी	परिक्षा का अवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती का तरीका, क्या भर्ती सी.घा भर्ती द्वारा, अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अथवा स्थानान्तरण द्वारा का जाएगा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिफल	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानान्तरण, रण द्वारा भर्ती के मामले में के ग्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागों पदोन्नति समिति विधमान है तो उसका गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रिय सचिवालय	विभागिय पदोन्नति समिति ग्रुप "ग" जिसका	लागू नहीं।	

8	9	10	11	12	13
			<p>सेवा के सहायक और उनके उपलब्ध न होने पर उन व्यक्तियों में से जो भारत सरकार में समान पदों को धारण कर रहे हों अथवा समकक्ष बतनमान पर कार्य कर रहे हों, और जिनके पास विधि विषय की डिग्री हो और न्यायालय संबंधी मामलों के निपटान और सांविधिक नियमों के बनाने में तीन वर्ष का अनुभव प्राप्त हो</p>	<p>गठन इस प्रकार है :</p> <p>(1) निदेशक/ उप-सचिव (प्र.) प्राथिक कार्य विभाग</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव प्रभारों स्थापना I, व्यय विभाग (सदस्य)</p> <p>(3) अवर सचिव (राष्ट्रीय वचत) प्राथिक कार्य विभाग</p> <p>—(सदस्य)</p>	
			<p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>		

[सं. ए-12018/1/83-प्र० 1)]

प्रेम प्रकाश, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 29th April, 1985

G.S.R. 483.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Assistant in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called, the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Legal Assistant) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be appointed to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Legal Assistant	1* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by transfer on deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by each method	In case of recruitment by promotion, deputation on transfer, grades from which promotion/deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer	Transfer on deputation/Transfer : Assistants of the Central Sectt. Service failing which persons holding posts with identical or equivalent scales of pay in the Government of India, possessing degree in Law and three years' experience of dealing with court cases and of formulation of statutory rules. (Period of deputation ordinarily not to exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: (i) Director/Deputy Secretary (Admn.), Department of Economic Affairs —Chairman (ii) Under Secretary in-charge of Estt. I, Deptt. of Expenditure —Member (iii) Under Secretary(NS), Deptt. of Economic Affairs —Member	Not applicable.

[No. A-12018/1/83—Admn-I]  
PREM PRAKASH, Under Secy.

## वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 मई, 1985

सा. का. नि. 484 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारत सरकार के वाणिज्य मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 996, तारीख 15 सितंबर, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिष्ठात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिभ्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आयात और निर्यात नियंत्रण संगठन में सांख्यिकीय अन्वेषक श्रेणी 2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन (सांख्यिकीय अन्वेषक श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाध्य अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।



3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—बहु व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय (सिविल सेवा) (पेशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकीय अन्वेषक श्रेणी 2 (1985)	31* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपक्षित) अन-नुसन्धीय	425-15-500- द.रो.-15-580- 20-700 रु.	अचयन	18-25 वर्ष (सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंश- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की बाबत आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजन के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	8			9		10
आवश्यक :—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य में, या गणित या अर्थशास्त्र विषय के साथ कलाओं में डिग्री।				नहीं		दो वर्ष
वांछनीय :—सांख्यिकी में डिप्लोमा या सांख्यिकी में अन्य उच्चतर शैक्षिक अर्हता।						

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

- (1) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा,
- (2) 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और
- (3) 50 प्रतिशत स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसे ज्येष्ठ मशीन प्रचालकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष निरन्तर नियमित सेवा की है।  
 स्थानान्तरण :—ऐसे व्यक्तियों में से जो केन्द्रीय सरकार के अधीन सम-मुख्य या मध्य पद धारण किए हुए हैं, और जिनके पास स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं हैं।  
 प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण :—ऐसे व्यक्तियों में से जो केन्द्रीय सरकार में मध्य पद धारण किए हुए हैं या ऐसे उच्च श्रेणी निपिको और आण्डियको (श्रेणी 'घ') में से जो स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएं पूरी करते हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी मगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

संयुक्त मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशासन)	—अध्यक्ष
संयुक्त मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात	—महस्य
उप मुख्य नियंत्रक, आयात और निर्यात (प्रशासन)	—महस्य
उप निदेशक (तकनीकी विकास महानिदेशालय)	—महस्य
नियंत्रक (प्रशासन)	—सचिव

लागू नहीं होता

[मि. न.ए-12018/1/84-ई-III]

टी. आर. नागराजन, अवर सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 8th May, 1985

G.S.R. 484.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Ministry of Commerce Notification No. GSR 996 dated the 15th September, 1973 save as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Statistical Investigator Grade-II in the Import and Export Trade Control organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Import and Export Trade Control Organisation (Statistical Investigator Grade-II) Recruitment Rule, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age, limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Statistical Investigator Grade II (1985)	31* *Subject to variation dependent upon work-load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-70-700.	Non-Selection	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Government from time to time).	N.A.
<p>Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(2) In respect of appointment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are required to send names.</p>						
Educational qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
<p>Essential : Degree of a recognised University in Economics or Commerce or Arts with Mathematics or Economics as a subject. Desirable : Diploma in Statistics or other higher educational qualification in statistics.</p>		No		2 years	<p>(i) 25% by direct recruitment. (ii) 25% by promotion failing which by direct recruitment and (iii) 50% by transfer or transfer on deputation.</p>	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12		13			14	
<p>Promotion : Senior Machine Operators having five years regular continuous service in the grade. Transfer : Persons holding equivalent or analogous post under</p>		<p>Jt. CCI &amp; E (Admn.)—Chairman Jt. CCI &amp; E—Member Dy. CCI &amp; E (Admn.)—Member Dy. Director (DGTD)—Member Controller (Administration)—Secretary</p>			Not applicable	

the Central Government and possessing the qualifications prescribed in column 7.

Transfer on Deputation :

Persons holding analogous posts in the Central Government or from Upper Division Clerks and Stenographers (Grade 'D') fulfilling the qualifications prescribed in Column 7 with 5 years regular service in the grade. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).

[F. No. A. 12018/1/84 E-III]  
T. R. NAGARAJAN, Under Secy.

### उद्योग और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 1985

शुद्धिपत्र

सा.का.नि. 485 -- भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 27-10-1984 के पृष्ठ 2743 से 2749 पर प्रकाशित भारत सरकार के उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) की अधिसूचना सा.का.नि. सं० 1114 तारीख 10-10-1984 में उप सहायक निदेशक के पद स्तम्भ 4 के नीचे कम्पनी कार्य विभाग से संबंधित मद (3) के सामने "700-40-900-द. रो.-40-1000-50-1300 रु. और साथ में 100 रु. प्रतिमास विशेष वेतन" के स्थान पर "700-40-900-द. रो. 40-1100-50-1300 रु. और साथ 100 रु. प्रतिमास विशेष वेतन" पढ़ें।

कार्यालय अधीक्षक के पद से संबंधित मद (4) के सामने -- स्तम्भ 4 के नीचे "775-35-860-40-1000-द. रो. 40-1200 रु." के स्थान पर "775-35-880-40-1000-द. -रो.-40 1200 रु." पढ़ें।  
[सं. ए-12018/7/82-ई (4)]  
चरनदास, अवर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 18th April, 1985

### CORRIGENDUM

G.S.R.—485.—In the Notification of the Governments of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) G.S.R. No. 1114 dated 10-10-1984 published

in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-Section(i) dated 27-10-1984 at pages 2743 to 2749—

Against item (iii) relating to the post of Deputy Assistant Director. —Under column 4, for "Rs. 700-40-900-EB-40-1000-50-1300 with special pay of Rs. 100/- per month", read "Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300 with special pay of Rs. 100/- per month".

Against item (iv) relating to the post of Office Superintendent. —Under column 4, for "Rs. 775-25-860-40-1000-EE-40-1200", read "Rs. 775-35-880-40-1000-EB-40-1200".

[No.A.12018/7/82-E.IV

CHARAN DASS, Under Secy

### (कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1985

सांका नि० 486—केंद्रीय सरकार, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम, 1969 (1969 का 54) की धारा 8 के साथ पठित धारा 67 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग (कर्मचारिवृन्द के सदस्यों की भर्ती) नियम, 1974— "का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग (कर्मचारिवृन्द के सदस्यों की भर्ती) संशोधन नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. एकाधिकार तथा अवरोधक व्यापारिक व्यवहार आयोग (कर्मचारिवृन्द के सदस्यों की भर्ती) नियम, 1974 की अनुसूची में निजी सचिव के पद से संबंधित मद 8 के सामने

(क) स्तंभ 2 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात्  
"कार",

(ख) स्तंभ 10 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"(1) 66-2/3 प्रतिगत प्रोविसी द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है।

(2) 33½ प्रतिशत प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा।"

[ए-45011/84/83-प्रशा-1]

आर०डी० मखीजा, अवर-सचिव

\*मूल नियम अधिसूचना सांका०नि० सं० 173 तारीख का 30-1-74 द्वारा प्रकाशित किये गये और निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा उनमें संशोधन किये गये :-

1. सांका०नि० 95(अ) तारीख 28-2-77
2. सांका०नि० 357(अ) तारीख 10-7-78
3. सांका०नि० 594(अ) तारीख 27-12-78
4. सांका०नि० 63(अ) तारीख 5-2-79
5. सांका०नि० 720(अ) तारीख 29-12-79
6. सांका०नि० 677 तारीख 17-6-80
7. सांका०नि० 448(अ) तारीख 25-7-80
8. सांका०नि० 1289 तारीख 6-12-80
9. सांका०नि० 3 तारीख 20-12-80
10. सांका०नि० 507 तारीख 15-5-81
11. सांका०नि० 503 तारीख 19-5-82
12. सांका०नि० 225 तारीख 5-3-83
13. सांका०नि० 927 तारीख 10-12-83
14. सांका०नि० 1019 तारीख 29-9-84

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 30th April, 1985

G.S.R. 486.—In exercise of the powers conferred by section 67 of the Monopolies and Restrictive Trade Practices Act, 1969 (54 of 1969), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Recruitment of Members of Staff) Rules, 1974\*, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Recruitment of Members of Staff) Amendment Rules, 1985.

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 1 मई, 1985

सांका०नि० 487.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विद्यमान नमक संगठन (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1968 को उन बातों के सिवाय अधिभूत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. मक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नमक प्रवेश (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति --

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिनका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐस कर : के लिये अन्य आधारा हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अभिहित है।

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Monopolies and Restrictive Trade Practices Commission (Recruitment of Members of Staff) Rules, 1974, against items 8 relating to the post of Private Secretary :—

(a) under column 2, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

"Four";

(b) under column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"(i) 66½ percent by promotion failing which by transfer on deputation including short term contract;

(ii) 33½ percent by transfer on deputation".

[A-45011/84/83 Admn. I]

R. D. MAKHEEJA, Under Secy.

\*The principal rules as published vide Notification GSR 173 dated 30-1-1974, have been amended subsequently by Notification :—

1. GSR 95(E) dated 28-2-77
2. GSR 357(E) dated 10-7-78
3. GSR 594(E) dated 27-12-78.
4. GSR 63(E) dated 5-2-79
5. GSR 720(E) dated 29-12-79
6. GSR 677 dated 17-6-80.
7. GSR 448(E) dated 25-7-80
8. GSR 1289 dated 6-12-80
9. GSR 3 dated 20-12-80
10. GSR 507 dated 15-5-81
11. GSR 503 dated 19-5-82.
12. GSR 225 dated 5-3-83
13. GSR 927 dated 10-12-83
14. GSR 1019 dated 29-9-84.

अनुसूची।

[illegible]

साधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित प्रायु और शैक्षिक प्रहारा प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगा या नहीं	परिक्षा की प्रबन्ध यदि कोई हो	भर्ती का पद्धति भर्ती साधे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभाग, य प्रोन्नति समिति द्वारा उसका संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वर्ष	75% साधे भर्ती द्वारा और 25% प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकते पर सीधा भर्ती द्वारा	ऐसे मधीन निर्क्षक/उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसे प्रयोगशाला सहायक जिन्होंने अपनी श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, क श्रेणियों में से प्रोन्नति ।	समूह 'ग' विभाग, य प्रोन्नति समिति 1 नमक आयुक्त -- अध्यक्ष 2 उप नमक आयुक्त -- सदस्य 3 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से एक अधि-कार -- सदस्य 4 सहायक नमक आयुक्त -- (प्रशासन) -- सदस्य	लागू नहीं होता
नहीं	साधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष	50% साधे भर्ती द्वारा और 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे नकशानवीसों में से प्रोन्नति जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।	समूह 'ग' विभाग, य प्रोन्नति समिति 1 नमक आयुक्त -- अध्यक्ष 2 उप नमक आयुक्त -- सदस्य 3 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से एक अधि-कार -- सदस्य 4 सहायक नमक आयुक्त (प्रशासन) -- सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	साधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभाग, य प्रोन्नति समिति 1 क्षेत्रीय अधिकारी उप सहायक नमक आयुक्त -- अध्यक्ष 2 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में से एक अधिकारी -- सदस्य 3 सहायक नमक आयुक्त/सहायक मिजिल इंजीनियर -- सदस्य 4 नमक अधीक्षक -- सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति व जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।	समूह 'ग' विभाग, य प्रोन्नति समिति 1 नमक आयुक्त -- अध्यक्ष 2 उप नमक आयुक्त -- सदस्य 3 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में से एक अधिकारी -- सदस्य 4 सहायक नमक आयुक्त (प्रशासन) -- सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आभलिपिक (जिन्होंने उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में कम से कम एक वर्ष कार्य किया है) में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।	समूह 'ग' विभाग, य प्रोन्नति समिति 1 नमक आयुक्त -- अध्यक्ष 2 उप नमक आयुक्त -- सदस्य 3 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में से एक अधि-कार -- सदस्य 4 सहायक नमक आयुक्त (प्रशासन) -- सदस्य	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक हिन्दी टंकक में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभाग/प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
				1. क्षेत्रीय अधिकारी (उप सहायक नमक आयुक्त) -- अध्यक्ष 2. अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में से एक अधि-कारी--सदस्य 3. सहायक नमक आयुक्त -- सदस्य 4. नमक अधीक्षक--सदस्य	
आयु-नहीं शैक्षिक अर्हता--हां	दो वर्ष	50% सीधे भर्ती द्वारा। 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से किमा परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन की आशापत्रि में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति है।	समूह 'ग' विभाग/प्रोन्नति समिति 1. क्षेत्रीय अधिकारी (उप-सहायक नमक आयुक्त) -- अध्यक्ष 2. अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में से एक अधि-कारी--सदस्य 3. सहायक नमक आयुक्त -- सदस्य 4. नमक अधीक्षक--सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
8. निम्न श्रेणी लिपिक अंग्रेजी/हिन्दी टंकक मद्रास प्रदेश गुजरात प्रदेश बम्बई प्रदेश कलकत्ता प्रदेश  योग  * (जोधपुर, सफ़िल सहित)	  37 * 19 15 12  83	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अनुसूचित) (अराजपत्रित)	260-6-290- द०रो०-6-326- 8-366-द०रो०- 8-390-10- 400 रु०	चयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	(1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। (2) (क) अंग्रेजी टंकक के लिये अंग्रेज टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति। (ख) हिन्दी टंकक के लिये टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति। (ग) टंकण संबंधी अर्हता शारीरिक रूप से विकलांग उन व्यक्तियों के लिये लागू नहीं होगी जो अभ्यषा उक्त पद के लिये योग्य हैं और जिन्हें विकलांग व्यक्तियों के लिये विशेष रोजगार कार्यालय से सम्बद्ध चिकित्सा बोर्ड द्वारा और जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है वहाँ सिविल सर्जन द्वारा टंकण कार्य करने में असमर्थ प्रमाणित किया गया है।	
9. विद्युत् और यांत्रिक पर्यवेक्षक, कलकत्ता प्रदेश	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अनुसूचित) (अराजपत्रित)	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700 रु०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	विद्युत् यांत्रिक इंजीनियरी डिप्लोमा और विद्युत् और यांत्रिक कार्य। विद्युत् दो वर्ष का अनुभव	



9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	(1) 90% सीधी भर्ती द्वारा (2) 10% समूह 'घ' कर्मचारियों में से प्रोन्नति द्वारा।	निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की 10% रिक्तियाँ समूह 'घ' कर्मचारियों (जो नमक संगठन के क्षेत्रीय कार्यालयों के नियमित स्थापनों में कार्य कर रहे हैं) में से निम्नलिखित भर्तों के अधीन भरी जाने के लिये आरक्षित की जायेगी। (क) चयन, एक विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से किया जायेगा जो ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों के लिये सीमित होगी जो निम्नतम शैक्षिक प्रवृत्ता को पूरा करने हैं, अर्थात्, जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य हैं और जिनकी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति है। (ख) इस परीक्षा के लिये अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (45 वर्ष) (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के कर्मचारियों के लिये 50 वर्ष) होगी। (ग) समूह 'घ' में कम से कम पाँच वर्ष की नियमित सेवा आवश्यक होगी, और (घ) इस पद्धति से की जाने वाली नियुक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिक के काबज में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों की 10% रिक्तियों तक सीमित होगी जो रिक्तियाँ भरी नहीं गई हैं उन्हें अगले वर्ष के लिये आगे नहीं बढ़ाया जायेगा।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. क्षेत्रीय अधिकारी (उप सहायक नमक आयुक्त) —प्रध्यक्ष 2. अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में से एक अधिकारी—सदस्य 3. सहायक नमक आयुक्त —सदस्य 4. नमक अधीक्षक—सदस्य	लागू नहीं होता।		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. नमक आयुक्त—प्रध्यक्ष 2. अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में से एक अधिकारी—सदस्य 3. क्षेत्रीय अधिकारी (उप सहायक नमक आयुक्त) —सदस्य 4. नमक अधीक्षक—सदस्य	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7	8
10. मशीन निरीक्षक मद्रास प्रवेश	1	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अनुसूचित क्षेत्रीय) (अग्रजपन्नित)	330-8-370- 10-400-दोरी- 10-480 ६०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किय गये अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।)	मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य और यांत्रिक इंजीनियरी में प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम या मशीन चलाने में दो वर्ष का अनुभव या यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
				1 क्षेत्रीय अधिकारी (उप सहायक नमक आयुक्त) —प्रध्यक्ष	
				2 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों से एक अधिकारी —सदस्य	
				3 सहायक नमक आयुक्त —सदस्य	
				4 नमक अधीक्षक—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
11. प्रयोगशाला सहायक बम्बई प्रदेश	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अनुसूचिवीय) (अराजपत्रित)	260-8-300- द०रो०-8-340- 10-380 द०रो०- 10-430 रु०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	रसायन विज्ञान के साथ उच्चतर माध्यमिक या उसके समतुल्य	
12. मापमान फॉर्मेट कलकत्ता प्रदेश	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अनुसूचिवीय) (अराजपत्रित)	330-8-370- 10-400-द०रो०- 10-480 रु०	अवयव	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सर कारद्वारा जारी किये गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य और तीन वर्ष का कार्य- शाला अनुभव बाँछनीय व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण मस्थान का प्रमाण-पत्र	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
				1 क्षेत्रीय अधिकारी (उप सहायक नमक आयुक्त) —प्रध्यक्ष	
				2 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों से एक अधिकारी —सदस्य	
				3 सहायक नमक आयुक्त —सदस्य	
				4 नमक अधीक्षक—सदस्य	
नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत भर्ती करने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे मापमान मिस्त्री से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
				1 क्षेत्रीय अधिकारी (उप सहायक नमक आयुक्त) —प्रध्यक्ष	
				2 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों से एक अधिकारी—सदस्य	
				3. सहायक नमक आयुक्त—सदस्य	
				4. नमक अधीक्षक—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
13	मापमान मिस्त्री कलकत्ता प्रदेश	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अनुसूचिबीय) (अराजपक्षित)	260-6-326- ४०१००-8-360- ४०	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सर- कार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिपिन की जा सकती है	आवश्यक : मिडिल स्कूल उत्तीर्ण और दो वर्ष का कार्यशाला- अनुभव । वांछनीय : व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र
14	काउण्टर सस्मत्कार कलकत्ता प्रदेश	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अनुसूचिबीय) (अराजपक्षित)	225-5-260- 6-290-४०१००- 6-308 ४०	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सर- कार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिपिन की जा सकती है	आवश्यक : मिडिल स्कूल उत्तीर्ण और दो वर्ष का कार्यशाला- अनुभव ।
15	बड़ई कलकत्ता प्रदेश	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अनुसूचिबीय) (अराजपक्षित)	225-5-260-6- 290-४०१००-6- 308 ४०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सर- कार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिपिन की जा सकती है ।	आवश्यक : 1 मिडिल स्तर (आठवीं) उत्तीर्ण 2 बड़ईगिरी का तीन वर्ष का अनुभव । वांछनीय : व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र ।
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे काउंटर सस्मत्कार और बड़ई में से प्रोन्नति और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष का नियमित सेवा की है टिप्पण : पात्रता सूची उपेक्षता में कोई बिघ्न डाले बिना सेवा काल के आधार पर तैयार की जायेगी ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1 क्षेत्रीय अधिकारी (उप/ सहायक नमक आयुक्त) —अध्यक्ष 2 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों से एक अधि- कारी—सदस्य 3 सहायक नमक आयुक्त —सदस्य 4 नमक अधीक्षक—सदस्य	लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसे लुहार, मार्जक, कीलकार, हथौड़िया, धोकीवाला और रसवाक (समूह 'घ' पदों में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण : पात्रता सूची अन्तर उपेक्षता में कोई बिघ्न डाले बिना सेवा-काल के आधार पर तैयार की जायेगी ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1 क्षेत्रीय अधिकारी (उप/ सहायक नमक आयुक्त) —अध्यक्ष 2 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में से एक अधि- कारी—सदस्य 3 सहायक नमक आयुक्त —सदस्य 4 नमक अधीक्षक—सदस्य	लागू नहीं होता		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1 क्षेत्रीय अधिकारी (उप/ सहायक नमक आयुक्त) —अध्यक्ष 2 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में से एक अधि- कारी—सदस्य 3 सहायक नमक आयुक्त —सदस्य 4 नमक अधीक्षक—सदस्य	लागू नहीं होता		

1	2	3	4	5	6	7	8
16	आपरेटर कलकत्ता प्रदेश	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अनुसूचिकीय)	260-6-326- द० १०-४-350 ५०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(1) मेडिकलेशन या उसके समतुल्य और किसी विद्युत या यंत्रिक इंजी- नियरी फर्म में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव। (2) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से वैद्युत या यंत्रिक इंजीनियरी में प्रमाण-पत्र या समतुल्य।
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	रीजी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता		
				1 क्षेत्रीय अधिकारी (उप/ सहायक नमक आयुक्त) —अध्यक्ष			
				2 अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में से एक अधि- कारी—सदस्य			
				3. सहायक नमक आयुक्त —सदस्य			
				4. नमक अधीक्षक—सदस्य			

- टिप्पण : (1) उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में उल्लिखित पदों की संख्या में कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- (2) उपर्युक्त भर्ती नियम के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।
- ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
- (3) अनुभव संबंधी अदृष्टा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सके।

[सं० 18011/17/80-नमक]  
ओ०पी० शर्मा, अवर सचिव

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 1st May, 1985

G.S.R. 487.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, an in reposition of the existing Salt Organisation (Class III Posts) Recruitment Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following Rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1 These rules may be called the Salt Regions (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational & other qualification required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Inspector of Salt and Chemical Assistant	128 10	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Degree of a University or its equivalent with Chemistry as the primary subject.
2.	Overseer (including one post of Surveyor)	5	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Matriculation or its equivalent and Diploma in Civil Engineering from recognized Institute.
9	10	11	12	13	14		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ by deputation/transfer & % of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
No	Two years	75% by direct recruitment and 25% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the grades of Machine Inspector/Upper Division Clerk with five years regular service and Laboratory Assistant with eight years regular service in the respective grades.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Salt Commissioner —Chairman 2. Dy. Salt Commissioner —Member 3. An Officer from other Central Government Offices—Member 4. Assistant Salt Commissioner (Administration) —Member	Not applicable		
No	Two years for direct recruits.	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Draftsman with 5 years' regular service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Salt Commissioner —Chairman 2. Dy. Salt Commissioner —Member 3. An Officer from other Central Government Offices —Member 4. Assistant Salt Commissioner (Administration) —Member	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Draftsman	2	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) Non-Gazetted)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Selection	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Matriculation or its equivalent and Diploma in Draftsmanship or certificate of passing the Draftsmanship examination of a recognised Institution.	
4. Deputy Superintendent (Ministerial)	2	General Central Service Group 'C' (Ministerial) (Non-gazetted)	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection	Not applicable	Not applicable	
5. Senior Grade Clerk	7	General Central Service Group 'C' (Ministerial) (Non-gazetted)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection.	Not applicable	Not applicable.	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Regional Officer (Deputy/Assistant Salt Commissioner)—Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices—Member. 3. Assistant Salt Commissioner/Assistant Civil Engineer—Member. 4. Superintendent of Salt—Member.	Not applicable.
Not applicable.	Not applicable	By promotion	Promotion from Senior Grade Clerks, with 3 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Salt Commissioner—Chairman. 2. Deputy Salt Commissioner—Member. 3. An Officer from other Central Government Offices—Member. 4. Assistant Salt Commissioner (Administration)—Member.	Not applicable.
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from Upper Division Clerks and Stenographers (who have worked as Upper Division Clerk for at least one year), with 5 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Salt Commissioner—Chairman. 2. Dy. Salt Commissioner—Member. 3. An Officer from other Central Government Offices—Member. 4. Assistant Salt Commissioner (Administration)—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Upper Division Clerk			General Central Service Group	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-Selection.	Not applicable	Not applicable.
Madras Region	19		'C' (Ministerial) (Non-gazetted)				
Gujarat Region	*10						
Bombay Region	7						
Calcutta Region	5						
Total :	41						

\*(including Jodhpur Circle)

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable.	By Promotion.	Promotion from Lower Division Clerks/Hindi Typist with 8 years' regular service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Regional Officer (Deputy/Assistant Salt Commissioner)—Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices—Member. 3. Assistant Salt Commissioner—Member. 4. Superintendent of Salt—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Stenographer			General Central Service Group	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Selection.	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Matriculation or its equivalent and proficiency in Shorthand (English) in 80 words per minute and in type writing in 30 words per minute.
Madras Region	3		'C' (Ministerial) (Non-gazetted)				
Gujarat Region	2						
Bombay Region	1						
Calcutta Region	1						
Total :	7						

9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualification : Yes	Two years.	50% by direct recruitment 50% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion on the basis of a test from Lower Division Clerks having at least 2 years' regular service in the grade possessing speed of 80 words per minute in Shorthand and 30 words per minute in typewriting.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Regional Officer (Deputy/Assistant Salt Commissioner)—Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices—Member. 3. Assistant Salt Commissioner—Member. 4. Superintendent of Salt Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Lower Division Clerk/ (English/Hindi Typist)			General Central Service Group 'C' (Ministerial) (Non-gazetted)	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366 EB-8-390-10-400	Selection	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(i) Matriculation or its equivalent (ii) (a) Speed of 30 words per minute for English Typist in typewriting (b) Speed of 25 words per minute for Hindi Typist in typewriting (iii) Typewriting qualification will not apply to the physically handicapped persons who are otherwise qualified to hold and who are certified as being unable to type by the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or by Civil Surgeon where there is no such Board.
Madras Region	37						
Gujarat Region	*19						
Bombay Region	15						
Calcutta Region	12						
Total :	83						

\*(including Jodhpur Circle)

Not applicable.	Two years.	(i) 90% by direct recruitment. (ii) 10% by promotion from Group 'D' employees.	10 percent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerk to be filled by direct recruitment will be reserved for being filled up by Group 'D' employees borne on regular establishment of the Regions of the Salt Organisation), subject to the following conditions: (a) Selection to be made through a Departmental Competitive Examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirements of minimum educational qualification, namely Matriculation or equivalent and a speed of 30 words per minute in typing. (b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for Scheduled Caste and Scheduled Tribes employees); (c) At least five years of regular service in group 'D' would be essential; and (d) The maximum number of appointments by this method would be limited to 10 percent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year; unfilled vacancies would not be carried over to the next year.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Regional Officer (Deputy/Assistant Salt Commissioner—Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices—Member. 3. Assistant Salt Commissioner—Member. 4. Superintendent of Salt—Member.	Not applicable.
-----------------	------------	---	--	---	-----------------



1	2	3	4	5	6	7	8
9. Electrical and Mechanical Supervisor Calcutta Region	1	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-gazetted)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-70-700.	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Diploma in Electrical/Mechanical Engineering with experience of two years in electrical and mechanical work.	
10. Machine Inspector Madras Region	1	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Matriculation or its equivalent and a Certificate Course in Mechanical Engineering or 2 years experience in handling of machine or Diploma in Mechanical Engineering.	
11. Laboratory Assistant Bombay Region	1	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-gazetted)	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430.	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Higher Secondary or its equivalent with Chemistry.	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee. 1. Salt Commissioner—Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices—Member. 3. Regional Officer (Deputy/Assistant Salt Commissioner—Member. 4. Superintendent of Salt—Member.	Not applicable
Not applicable	Two years	By direct recruitment	No applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Regional Officer (Deputy/Assistant Salt Commissioner)—Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices—Member. 3. Assistant Salt Commissioner—Member. 4. Superintendent of Salt—Member.	Not applicable
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Regional Officer (Deputy/Assistant Salt Commissioner)—Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices—Member. 3. Assistant Salt Commissioner—Member. 4. Superintendent of Salt—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Scale Foreman Calcutta Region.	1	General Central Service  Group 'C' (Non- Ministerial) (Non- Gazetted)	Rs. 330-8- 370- 10-440-EB-10- 480.	Non- Selection	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Matriculation or its equivalent and 3 years workshop ex- perience. Desirable : I.T.I. Certificate in the trade.	
13. Scale Mistry Calcutta Region.	1	General Central Service  Group 'C' (Non- Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 260-6- 326- EB-8-360	Non- Selection	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Middle School pass and 2 years workshop experience. Desirable : I.T.I Certificate in the trade	
14. Counter Repairer Calcutta Region.	2	General Central Service  Group 'C' (Non- Ministerial) (Non-Gazetted)	Rs. 225-5-260- 6-290-EB-6--308	Non- Selection	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Middle School pass and 2 years workshop experience.	
	9	10	11	12	13	14	
No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruit- ment.	Promotion from Scale Mistry with 5 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Regional Officer (Deputy/ Assitstant Salt Commis- sioned)—Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices—Member. 3. Assissant Salt Commis- sioner—Member. 4. Superintendent of Salt —Member.	Not applicable.		
Not applicable	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Counter Repairer and Carpenter with 3 years' regular service in the grade (Note : The eligibility list shall be drawn out on the basis of the length of service without disturbing inter-se seniority).	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Regional Officer (Deputy/ Assistant Salt Commis- sioner)—Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices—Member. 3. Assissant Salt Commis- sioner—Member. 4. Superintendent of Salt —Member.	Not applicable.		
Not applicable	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Pormotion from Black- smith, Cleaner, Rivetter, Hammorman, Bellowman and Painter (Group 'D'	Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Regional Officer (Deputy/ Assissant Salt Commis-	Not applicable		

				12	13		
				posts) with 5 years regular service in the grade. (Note : The eligibility list shall be drawn out on the basis of the length of service without disturbing inter-se seniority).	sioner)—Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices—Member. 3. Assistant Salt Commissioner—Member. 4. Superintendent of Salt —Member.		
1	2	3	4	5	6	7	8
15. Carpenter Calcutta Region	2	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-gazotted)	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (1) Middle Standard Pass. (2) Three years experience in Carpentry. Desirable : I.T.I. Certificate in the trade.	
16. Operator Calcutta Region.	2	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial) (Non-gazetted)	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Matriculation or its equivalent with experience of two years in Electrical or Mechanical Engineering firm. (2) I.T.I. Certificate in Electrical or Mechanical engineering or equivalent.	
9		10	1	12		13	14
Not applicable		Two years	By direct recruitment.	No applicable		Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Regional Officer (Deputy/ Assistant Salt Commissioner - Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices -Member. 3. Assistant Salt Commissioner -Member. 4. Superintendent of Salt —Member.	Not applicable.
Not applicable		Two years	By direct recruitment.	Not Applicable.		Group 'C' Departmental Promotion Committee : 1. Regional Officer (Deputy/ Assistant Salt Commissioner—Chairman. 2. An Officer from other Central Government Offices --Member. 3. Assistant Salt Commissioner—Member. 4. Superintendent of Salt —Member.	Not applicable.

## Note :

1. The No. of posts mentioned under Col. 2 of the above Schedule are subject to variation depending on the work load.

2. The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 6 of the recruitment Rules will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In respect of the posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
3. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[No. 18011/17/80-Salt]

O. P. SHARMA, Under Secy.,

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 मई, 1985

सा. का. नि. 488.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद् द्वारा परिवार नियोजन विभाग (श्रव्य दृश्य प्रचार अधिकारी) भर्ती नियम, 1968 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम परिवार नियोजन विभाग (श्रव्य दृश्य प्रचार अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।  
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. परिवार नियोजन (श्रव्य दृश्य प्रचार अधिकारी) भर्ती नियम 1968 (जिन्हें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में जहाँ कहीं भी "परिवार नियोजन" शब्द आए हों उनके स्थान पर "परिवार कल्याण" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।
3. उक्त नियम के नियम 4 में परन्तुक को समाप्त किया जाए।
4. उक्त नियमों के नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे अर्थात् :—  
"5 अनर्हता: कोई व्यक्ति  
(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा  
(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होंगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्त्रीय विधि के अधीन अनर्ज्य है, और गुंमा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।"

5. उक्त नियमों के नियम 6 में "अथवा पद" शब्दों को समाप्त किया जाए।

6. उक्त नियमों के नियम 6 के बाद निम्नलिखित नियम रखा जाए अर्थात् :—

"7. व्यावृत्ति :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए, जिन आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों का किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।"

7. उक्त नियमों की अनुसूची में,

- (i) कॉलम 3 के अन्तर्गत वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए अर्थात् :—  
"सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह क राजपत्रित, अनिपिकबर्गीय
- (ii) कॉलम 4 के अन्तर्गत वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए अर्थात् :—  
"1100-50-1600",
- (iii) कॉलम 6 में कोष्ठकों और पन्दों "(सरकारी कर्मचारियों के लिए शिबिनीय)", के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—  
"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई हितायतों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिबिलनीय) "

[स. ए-12026/2/84-स्थापना-3]

रवि दत्त, अवर सचिव

नोट :—मुख्य नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उप खण्ड (i) पृष्ठ —पर सा. का. नि. संख्या 1075 दिनांक 8-6-68 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd May, 1985

G.S.R. 488.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Family Planning (Audio Visual Media Officer) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Family Planning (Audio Visual Media Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. In the Department of Family Planning (Audio Visual Media Officer) Recruitment Rules, 1968 (hereinafter referred to as the said rules).  
for the words "Family Planning", wherever they occur, the words "Family Welfare" shall be substituted.
3. In rule 4 of the said rules, the proviso shall be omitted.
4. For rule 5 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely :—
5. Disqualification.—No person,—  
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule."

5. In rule 6 of the said rules, the words "or posts" shall be omitted.

5. In rule 6 of the said rules, the words "or posts" shall be inserted namely :—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

7. In the Schedule to the said rules,

(i) for the existing entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"General Central Service, Group A, Gazetted, Non-Ministerial."

(ii) for the existing entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"100-50-1600";

(iii) in column 6, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servant), the following shall be substituted namely :—

"(Relaxable for Government Servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government."

[No. A-12026/2/84-Fstt-III]

RAVI DATT, Under Secy.

NOTE.—The Principal Rules were published vide G.S.R. No. 1075 dated 8-6-68 in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages.

(ब) होम गार्ड या सिविल रक्षा के "बुनियादी" या पुनश्चर्चा कोर्स का प्रशिक्षण ।

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. 44, तारीख 31-10-1970 में प्रकाशित किए गए थे ।

[सं. ई-13(14)/81-स्थापना]

## MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Steel)

New Delhi, the 24th April, 1985

G.S.R. 489.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments to Ministry of Steel and Heavy Engineering (Class III posts) Recruitment Rules 1970, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Steel and Heavy Engineering (Class 'III' Posts) Recruitment (Amendment) Rules 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Steel and Heavy Engineering (Class III Posts) Recruitment Rules 1970,—

(i) for the word and figure "Class III" wherever they occur, the word and letter "Group C" shall be substituted;

(ii) in the Schedule, in the entries relating to the post of Despatch Rider, in column 8, the following shall be inserted at the end, namely :—

"Desirable qualifications :

(c) 3 years service as Home Guards/Civil Defence Volunteer; and

(d) Training in 'Basic' or 'Refreshers' course in Home Guards or Civil Defence."

FOOT-NOTE.—Principal rules published in the Gazette No. 44 dated 31-10-1970.

[No. 13(14)/81-Estt.]

## इस्पात और खाद मंत्रालय

(इस्पात विभाग)

नई दिल्ली 24 अप्रैल, 1985

सा. का. नि. 489.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस्पात और भारी इंजीनियरी मंत्रालय (वर्ग III पद) भर्ती नियम, 1970 में निम्नलिखित और संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात और भारी इंजीनियरी मंत्रालय (वर्ग III पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. इस्पात और भारी इंजीनियरी (वर्ग III पद), भर्ती नियम, 1970 में, —

(i) "वर्ग" III शब्द और अंक के स्थान पर, जहां कहीं के आए हैं, "समूह ग" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे

(ii) अनुसूची में, सकारात्मकता के पद से संबंधित प्रविष्टियों में, स्तम्भ 8 में, अंत में निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

बांछनीय अर्हताएं :

(ग) होम गार्ड, सिविल रक्षा वालंटियर के रूप में तीन वर्ष सेवा और

सा. का. नि. 490.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग), समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1982 का निम्नलिखित और संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) समूह "ब" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. इस्पात और खान मंत्रालय (इस्पात विभाग) समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1982, की अनुसूची में जपरामी के पद से संबंधित प्रविष्टियों में, स्तम्भ 8 में, अंत में निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

बांछनीय अर्हताएं :

(क) होम गार्ड या सिविल रक्षा वालंटियर के रूप में तीन वर्ष सेवा, और

(ख) होम गार्ड या सिविल रक्षा के बुनियादी या पुनश्चर्चा कोर्स का प्रशिक्षण ।

पाद टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सं. 35, तारीख 29-8-1970 में प्रकाशित किए गए थे ।

[सं. ई-13(14)/81-स्थापना]  
इन्द्रजीत सिंह खुराना, निदेशक

G.S.R. 490.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments to the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Group 'D' Posts Recruitment Rules 1982, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Group 'D' Posts Recruitment (Amendment) Rules 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Steel and Mines (Department of Steel) Group 'D' Posts Recruitment Rules

1982, in the entries relating to the post of Peon, in column 8, the following shall be inserted at the end, namely :—

“Desirable qualifications :—

- (a) 3 years service as Home Guard, Civil Defence volunteer; and
- (b) training in 'Basic' or 'Refresher's' course in Home Guards or Civil Defence.”

FOOT-NOTE.—Principal rules published in Gazette No. 35 dated 29-8-1970.

[No. 13(14)|81-Estt.]

I. J. S. KHURANA, Director

### कृषि एवं ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्राम विकास विभाग)

नई दिल्ली, 6 मई, 1985

सा. का. नि. 491.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 109 के परलोक द्वारा प्रवर्तित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विपणन और निरीक्षण निदेशालय (बर्ग 2 राजपत्रित पत्र) भर्ती नियम, 1973 को इन बातों के निम्न अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि एवं ग्रामीण विकास मंत्रालय ग्रामीण विकास विभाग के अधीन, विपणन और निरीक्षण निदेशालय में उप उल्लेखित विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशोतन) और विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशोतन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय, उप उल्लेखित विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशोतन) और विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशोतन) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपरान्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

पत्र संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरुद्धता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह बड़ा वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	सेतुसमान	अवयव पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	संशोधन में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेनल) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप विपणन ज्येष्ठ विकास अधिकारी (श्री तालावर प्रशिक्षण)	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	700-40-900-द रो - चयन 40-1100-50-1300		35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सन्न व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक -	नहीं	(1) प्रोत्सन्न अधिकारियों के लिए दो वर्ष (2) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रशिक्षण और बाल-नृकुलन इंजीनियरी या प्यात्रिक इंजीनियरी या विद्युत् इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।		
(2) अधिमानतः औद्योगिक प्रकार के प्रशिक्षण संस्थानों या बर्फ भंडारण और शीतगार संयंत्रों के संस्थापन और अनुरक्षण में पर्यवेक्षीय हैमियत में 3 वर्ष का अनुभव।		
वांछनीयः		
शीतगार तकनीक या प्रशिक्षण में प्रशिक्षण।		
टिप्पण - 1. अर्हता अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार जियाल की जा सकती है।		
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/समा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाते वाली रिक्तियों की प्रतिगणना प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नति :

ए.सा विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रणीतन) जिसमें उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रोन्नति और सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) अध्यक्ष सदस्य—अध्यक्ष

सं.सो.से.आ.

(2) कृषि विपणन का भारसाधक, संयुक्त सचिव—सदस्य

(3) कृषि विपणन सलाहकार,

विपणन और निरीक्षण निदेशालय—सदस्य

(4) निदेशक (विपणन) उपसचिव (विपणन) ग्रामीण—सदस्य

विकास मंत्रालय

2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(3) निदेशक (विपणन) उप सचिव (वि.) ग्रामीण मंत्रालय—सदस्य

(1) कृषि विपणन का भारसाधक संयुक्त सचिव—अध्यक्ष

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(2) कृषि विपणन सलाहकार, विपणन और निरीक्षण निदेशालय—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

6क

2. विपणन विकास	6*	साधारण केन्द्रीय सेवा	650-30-740-35-	जयन्त	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
अधिकारी (शीतागार प्रणीतन)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	810-य.री.-35-880-40-1000-य.री.-40-12005.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों का आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक स्थगित की जा सकती है।	
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहते वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	



7	8	9
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रशिक्षित और छात्र-नृत्वन इंजीनियरी का यांत्रिक इंजीनियरी या विद्युत् इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य		
(2) अधिमानत औद्योगिक प्रकार के प्रशिक्षित संयंत्रों या बर्फ संभरण और शीतागार संयंत्रों के संस्थापन और अनुरक्षण में पर्यवेक्षीय हैसियत में 3 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअंकित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती ।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित भूमितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते ।		
10	11	
(1) 25% प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति	
(2) 75% सीधी भर्ती द्वारा ।	ऐसा सहायक विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशिक्षित) जिम्मे उम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।	
12	13	
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति ।	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।	
1. कृषि विपणन मलाहकार, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय—अध्यक्ष		
2. संयुक्त कृषि विपणन मलाहकार विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय—सदस्य		
3. निदेशक (विपणन) उप सचिव (वि ) ग्रामीण विकास मंत्रालय—सदस्य		
4. निदेशक प्रशान्त, विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय—सदस्य		
टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनायें भेजे जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती ।		

[सं 1-1/82-एम०1]

बी. के. बजाज, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE &amp; RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 6th May, 1985

G.S.R. 491.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection (Class II-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) and Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) in the Directorate of Marketing and Inspection.

tion under the Ministry of Agriculture and Rural Development, (Department of Rural Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection Deputy Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) and Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) Recruitment Rules 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedules annexed to these rules.

3. Number of Posts, Classification and Scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedules aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULES

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)
Deputy Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration)	4*	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
*Subject to variation dependent on workload.				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion / deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.	
(7)		(8)	(9)	(10)	(11)	
Essential : (i) Degree in refrigeration and Air-conditioning Engineering or Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in a supervisory capacity in instalation or maintenance of refrigeration plant or ice and cold storage plants, preferably of industrial types.		No	(i) 2 years for promotee officers. (ii) One year for direct recruit.	(i) 50% by promotion failing which, by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.	Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) with 3 years' regular service in the grade.	

## Desirable :

Training in cold storage techniques or refrigeration.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

If a D.P.C. exists, what is its composition.

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

(12)

(13)

## 1. Group 'A' D.P.C. for considering promotion :

Consultation with the U.P.S.C. necessary while making promotion and direct recruitment.

- (i) Chairman/Member U.P.S.C. — Chairman
- (ii) Joint Secretary Incharge of Agricultural Marketing, Ministry of Agricultural & Rural Development (Department of Rural Development) — Member
- (iii) Agricultural Marketing Adviser, Directorate of Marketing and Inspection — Member
- (iv) Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing, Ministry of Agriculture and Rural Development (Department of Rural Development) — Member

## 2. Group 'A' D.P.C. for considering confirmation :

- (i) Joint Secretary Incharge of Agricultural Marketing, Ministry of Agriculture & Rural Development (Department of Rural Development) — Chairman
- (ii) Agricultural Marketing Adviser, Directorate of Marketing and Inspection. — Member
- (iii) Director /Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing, Ministry of Agriculture and Rural Development (Development of Rural Development) — Member

Note :—The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, whoever these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)
2. Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration)	6*	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No

\*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	No	2 years	(i) 25 % by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 75 % by direct recruitment.	Promotion : Assistant Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) with 3 years regular service in the grade.
(i) Degree in Refrigeration and Air-conditioning Engineering or Mechanical Engineering or Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.				
(ii) 2 years' experience in installation or maintenance of refrigeration plants or ice and cold storage plants preferably of industrial types.				
<p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee :**

1. Agricultural Marketing Adviser, Directorate of Marketing and Inspection.  
— Chairman
2. Joint Agricultural Marketing Adviser, Directorate of Marketing and Inspection.  
— Member
3. Director/Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing, Ministry of Agriculture and Rural Development (Department of Rural Development).  
— Member
4. Director of Administration, Directorate of Marketing & Inspection.  
— Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

**Note :**—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

## संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1985

## DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 30th April, 1985

सा. का. नि. 492--जलियाँवाला बाग राष्ट्रीय स्मारक अधिनियम, 1951 (1951 का 25) की धारा (5) की उपधारा (2) के साथ पठित धारा (4) की उपधारा (1) के खंड (छ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा श्री बलराम जाखड़, लोक सभा अध्यक्ष को इस अधिसूचना के जारी होने की तिथि से 5 वर्ष की अवधि के लिए जलियाँवाला बाग राष्ट्रीय स्मारक न्यास के ध्यातों के रूप में पुनर्नामजद करती है।

[स. एफ. 4-1/85-सी. एच-6]

य. स. दास, सचिव

G.S.R. 492,—In exercise of the powers conferred by clause (g) of Sub-section (1) of Section (4) read with Sub-section (2) of section (5) of the Jallianwala Bagh National Memorial Act, 1951 (25 of 1951), the Central Government hereby renominates Shri Balram Jakhar, Speaker, Lok Sabha, as Trustee of the Jallianwala Bagh National Memorial Trust for a period of 5 years with effect from the date of issue of this notification.

[No. F. 4-1/85-CH-6.]

Y. S. DAS, Secy.

## समाज कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अप्रैल 1985

सा. का. नि. 493--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, समाज कल्याण मंत्रालय के अधीन, प्राङ्ग बधिर प्रशिक्षण केन्द्र हैदराबाद में पर्यवेक्षक अनुदेशक सूट 'क' पदा पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्,

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रौढ बधिर प्रशिक्षण केन्द्र हैदराबाद (पर्यवेक्षक अनुदेशक) भर्ती नियम, 1983 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाश की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :— बह्व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हों तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बड़ा वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग में परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर विचारण गण आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उप-बंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

प्रौढ बधिर प्रशिक्षण केन्द्र, हैदराबाद, में पर्यवेक्षक अनुदेशक के पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रत्ययन पद	संज्ञा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 20 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पर्यवेक्षक अनुदेशक	1* (1982) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" धराज-पक्षित प्रभुसूचीविय	550-25-700 व. रो. 30- 900 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण - आयु-सीमा  
प्रवधारित करने के  
लिये निर्णायक तारीख  
भारत में रहने वाले  
अभ्यर्थियों से (उममे  
मिन्न जो अदमान और  
निकोबार द्वीप तथा  
लक्षद्वीप में रहने हैं)  
प्राप्ति प्राप्त करने  
के लिये नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो  
प्रदत्त। विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय बोर्ड विद्यालय से मैट्रिक नहीं उत्तीर्ण या समतुल्य।		2 वर्ष

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय सम्म्या में इंजीनियरी /  
प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) दोन में 3 वर्ष का औद्योगिक अनुभव

टिप्पण 1 अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में  
सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निश्चित की जा  
सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी (अर्हताएं) सब लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों  
के अभ्यर्थियों की दशा में तब निश्चित की जा सकती है  
जब चयन के लिये प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग  
की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को  
भरने के लिये अपेक्षित रखने वाले उन समुदायों के  
अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे

वाछनीय

(1) उत्पादन में सभी किसी कर्मशाला में पर्यवेक्षी हैमियन में अनुभव या किसी तकनीकी संस्थान में अध्यापन अनुभव।

(ii) पाठ्यक्रम तैयार करने अध्ययन प्रशिक्षण सामग्री आदि में अनुभव।

भर्ती की पद्धति/ भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्धा	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।
--	--

10	11
प्रोन्नति द्वारा, जिसमें त हा सकन पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे सत्रबद्ध व्यवसाय अनुदेशक और (विभिन्न व्यक्तियों में के) अनुदेशक जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाएगा।

12	13
समूह "अ" विभागीय प्रोन्नति समिति	सीमा भर्ती करने समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) संयुक्त सचिव समाज कल्याण सचान्वय

---सदस्य

(ii) उप सचिव समाज कल्याण सचालय

---सदस्य

(iii) निदेशक, प्रौढ अधिार प्रशिक्षण केन्द्र

---सदस्य

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनु-  
मोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय  
प्रोन्नति समिति की बैठक सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य  
की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF SOCIAL AND WOMEN'S WELFARE

New Delhi, the 10th April, 1985

G.S.R. 493.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' post of Supervisor Instructor in Training Centre for the Adult Deaf, Hyderabad, under the Ministry of Social and Women's Welfare, namely:—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Training Centre for the Adult Deaf, Hyderabad (Supervisor Instructor) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post/classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitments, age limit, qualification etc.—The Method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other ground for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedients so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in those rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Supervision/Instructor in the Training Centre for the Adult Deaf, Hyderabad.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of aided years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Supervisor/ Instructor (1982)	1*	G.C.S. Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-700-EB-30-900.	N.A.	Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Govt. servants by 5 yrs. in accordance with the instructions issued by the Central Government.	No	Essential : (i) Matric pass from a recognised University/ Board/School or Equivalent. (ii) Diploma in Engineering/Technology from recognised University/ Institution or equivalent. (iii) 3 years industrial experiences in the field. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the UPSC in

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).

the case of candidate belonging to SC/ST if at any stage of selection. The UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Experience in a supervisory capacity in a workshop engaged in production or teaching in a technical institute.
- (ii) Experience in preparation of syllabus, teaching aids, training etc.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation /transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Allied Trade Instructor and instructor (in various trades with 3 years' regular service in the respective grade.)	Group 'B' DPC : (i) Jt. Secy, Ministry of Social Welfare—Member. (ii) Dy. Secy. Min. of Social Welfare — Member. (iii) Director, Trg. Centre for the Adult Deaf—Member.  Note :The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment.

[No. 2-9/80- N.I.]

B.S. LAMBA, Director



नौवहन और परिवहन मंत्रालय  
(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 7 मई, 1985

शुद्धिपत्र

मा का नि 494--मद्रास पत्तन (बन्दरगाह यान) (संशोधन) नियम, 1985 में सम्बन्धित भारत सरकार, नौवहन और परिवहन मंत्रालय (पत्तन पक्ष) की अधिसूचना संख्या मा का नि 45 (ई) दिनांक 28 जनवरी में जो भारत सरकार के असाधारण राजपत्र के भाग II खंड 3 (1) दिनांक 29 जनवरी, 1985 में पृष्ठ संख्या 1 से 6 तक प्रकाशित हुई है।

उप अनुच्छेद 2 (क) में नियम 3 तथा खंड (क) शब्दों के बीच वाले शब्द 'पहले' के स्थान पर 'बाद में' शब्द रखा जाएगा।

[संख्या पा० डब्ल्यू०/पी०जी०एल-34/80]

थामस मैथ्यू, अवर सचिव

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT  
(Port Wing)

New Delhi, the 7th May, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 494.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Shipping & Transport (Ports Wing) No GSR 45(E) dated 28th January, 1985 relating to Madras Port (Harbour Craft) (Amendment) Rules, 1985, published in the Gazette of India, Extra Ordinary, Part II, Section 3(i), dated the 28th January, 1985 at pages 1 to 6,—

in sub para 2(a), for the word "before", appearing between the words 'rule 3' and 'clause (a)', the word 'after' shall be substituted.

[No PW/PGL-34/80]

THOMAS MATHEW, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय  
(नागर विमानन विभाग)

नई दिल्ली, 1 मई 1985

मा का नि 495संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का उपयोग करते हुए गण्डर्वि एन्डर्स नागर विमानन विभाग के अनुसंधान एवं विकास निदेशालय में मुख्य प्राच्यकार और वरिष्ठ प्राच्यकार (सेलेशन ग्रेड) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

(1) संशोधित शीपक और लागू होना — (i) इन नियमों को अनुसंधान एवं विकास निदेशालय नागर विमानन विभाग (मुख्य प्राच्यकार और वरिष्ठ प्राच्यकार) सेलेशन ग्रेड, भर्ती नियमावली, 1985 कहा जायेगा।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में प्रवृत्त होंगे।

(2) पदा की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पदा की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान वहाँ होंगे जहाँ इन नियमों की अनुसूची के खाना 2 और 4 में विण गये हैं।

(3) भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं आदि — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे सम्बद्ध अन्य मामले वहाँ होंगे जहाँ उपरोक्त अनुसूची के खाना 5 में 13 में विनिर्दिष्ट है।

(4) अर्हताएं — कोई भी ऐसा व्यक्ति —

(क) जिसमें किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह या विवाह का अनुबंध किया है जिसका पति/पत्नी जीवित है या

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहने हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह या विवाह का अनुबंध कर लिया है।

उपरोक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात में संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वे किसी भी ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती हैं।

5 छूट देने की शक्ति — यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हो तो वह उन कारणों को आलोक में रखकर द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के बारे में इस नियमावली के बारे में इस नियमावली के उपबन्धों में से किसी की भी छूट दे सकती है।

6. अपवाद — ये नियम अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिये दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में हीन तथा अन्य रियायतों के बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों का लाभ प्राप्त होगा
1	2	3	4	5	6	7
1 मुख्य प्राच्यकार	1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रजपत्रित अभिधिकवर्गीय	रुपये 700-30-760-35-900	अचयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
					नोट — जितने पदों पर भर्ती रोजगार कार्यालय	

1	2	3	4	5	6	७क
					के माध्यम से की जाती है उन पदों के संबंध में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम देने के लिये कहा जाता है।	
2 वरिष्ठ प्रारूपकार (सेलेक्शन ग्रेड)	1* "कार्यभार के आधार पर वरिष्ठतरीय"	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित अतिरिक्त वर्गीय	रुपये 550-20- 650-25-750	अवयव	35 वर्ष से अधिक नहीं नोट- जिन पदों पर भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है उन पदों के संबंध में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम देने के लिए कहा जाता है।	नहीं

सीधी भर्ती के लिये शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिये विनिर्दिष्ट आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होती हैं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधी भर्ती की पद्धति—क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
--	---	----------------------------------	---

7	8	9	10
अनिवार्य	नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिनके उपलब्ध न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

1. मेट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष योग्यता
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था का मैकेनिकल ड्राफ्टसमेनशिप  
में प्रमाणपत्र अथवा समकक्ष अर्हता  
या  
किसी मान्यता प्राप्त संस्था का मैकेनिकल इंजीनियरी में डिप्लोमा
3. किसी प्रतिष्ठित संगठन में प्रमाणपत्र धारियों के मामले में  
दस वर्ष और डिप्लोमा धारियों के मामले में पांच वर्ष का  
मैकेनिकल ड्राइंग तैयार करने का अनुभव जिसमें से तीन  
वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षी के रूप में प्राप्त किया हो।

वांछनीय

विमान विकास/ विनिर्माण संगठन में प्रारूपकार के रूप में  
अनुभव

नोट : यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी यह समझे  
कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के उम्मीदवारों  
के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये इन जातियों के  
निर्धारित अर्हता प्राप्त उम्मीदवार उपलब्ध होने की गभावना  
नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी स्ववियेक द्वारा इन जातियों के उम्मीदवारों  
के लिये अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दे सकता है।

अनिवार्य

1. मेट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष अर्हताएं
2. मैकेनिकल ड्राफ्टसमेनशिप का प्रमाणपत्र  
या  
किसी मान्यताप्राप्त संस्था का मैकेनिकल इंजीनियरी में डिप्लोमा

नहीं

2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा जिनके उपलब्ध न होने पर  
सीधी भर्ती द्वारा।

7	8	9	10
3. किसी प्रतिष्ठित संगठन में प्रारूपकार के रूप में मैकेनिकल आरेखण (ड्राइंग) तैयार करने का क्रमशः दस वर्ष और पांच वर्ष का अनुभव।			
बांछनीय			
बिमान विकास विनिर्माण/संगठन में प्रारूपकार के रूप में अनुभव।			
नोट : यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी यह समझे कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये इन जातियों के निर्धारित अर्हता प्राप्त उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो सक्षम प्राधिकारी स्वविवेक द्वारा इन जातियों के उम्मीदवारों के लिये अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दे सकता है।			

पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में ऐसे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जाता अपेक्षित हो।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन क्या है	प्रत्येक परिस्थितियां जिनके अंतर्गत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अपेक्षित हो
11	12	13
पदोन्नति वरिष्ठ प्राहकार (सैवेंशन) ग्रेड अथवा प्राहकार (कलाकार) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले व्यक्ति जिनके उपलब्ध न होने पर प्राहकार (कलाकार) और कनिष्ठ इंजीनियर के ग्रेड में समुक्त रूप में प्राठ वर्ष की नियमित सेवा करने वाले प्राहकार (कलाकार)	समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति 1. निदेशक अनुसंधान एवं विकास को छोड़कर महानिदेशक द्वारा नामित कोई एक निदेशक . . . अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) /वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी . . . सदस्य 3. सहायक निदेशक प्रशासन . . . सदस्य	नागू नहीं होता
पदोन्नति वरिष्ठ प्राहकार के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हा।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति 1. निदेशक अनुसंधान एवं विकास को छोड़कर महानिदेशक द्वारा नामित एक निदेशक . . . अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) /वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी . . . सदस्य 3. सहायक निदेशक प्रशासन . . . सदस्य	नागू नहीं होता

[फा. स. ए. 12018/2/83-ई.1 (बी ई/ एस एफएस)]

आ. पी. अग्रवाल, अवसर सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION  
(Department of Civil Aviation)

New Delhi, the 1st May, 1985

G.S.R. 495.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Draftsman and Senior Draftsman (Selection Grade) in the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department, namely:—

1. Short title and commencement:—(i) These rules may be called the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department (Chief Draftsman and Senior Draftsman Selection Grade) Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of posts.	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age for direct recruits	Whether benefit or added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
1. Chief Draftsman.	1* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-30-760-35-900.	Non-Selection.	Not exceeding 35 years.  Note : In case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	No
2. Senior Draftsman (Selection Grade)	1* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non Ministerial	Rs. 550-20-650-25-750.	Non-Selection.	Not exceeding 35 years.  Note : In case of recruitments made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	No
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7			8	9	10	
1. Essential :			No	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.	
(1) Matriculation or equivalent.						
(2) Certificate or equivalent qualifications in mechanical draftsmanship from a recognised Institution.						
OR						
Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Instt.						
(3) Ten years experience for certificate holders and five years experience for diploma holders as a draftsman in preparation of mechanical drawings with three years experience in supervisory capacity in a reputed organisation.						
Desirable :						
Experience as a draftsman in an aircraft development/manufacturing organisation.						
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes						

7	8	9	10
and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
2. Essential :			
(1) Matriculation or equivalent qualifications.	No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.
(2) Certificate in mechanical draftsmanship.			
OR			
Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institution.			
(3) Ten years and five years experience for certificate holders and diploma holders, respectively as a draftsman in preparation of mechanical drawings in a reputed organization.			
Desirable :			
Experience as a draftsman in an aircraft development/manufacturing organisation.			
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted
11	12	13
1. Promotion : Senior Draftsman (Selection Grade) or Draftsman (Artist) with five years regular service in the Grades, failing which Draftsman (Artist) with combined regular service of eight years in the grade of Draftsman (Artist) and Junior Engineer.	Group 'C' Departmental Promotion Committee.  1. A Director other than Director (Research and Development) as nominated by Director General—Chairman. 2. Deputy Director (Research and Development)/Senior Scientific Officer—Member. 3. Assistant Director of Administration—Member.	Not applicable.
2. Promotion : Senior draftsman with five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of : 1. A Director other than a Director (Research and Development) as nominated by Director General—Chairman. 2. Deputy Director (Research and Development)/Senior Scientific Officer—Member. 3. Assistant Director of Administration—Member.	Not applicable.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 मई 1985

सा.का.नि.496.—मजदूरी संदाय (खान) नियम, 1956 का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) की धारा 26 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा की उपधारा (5) की अपेक्षा-नुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात विचार किया जाएगा।

केन्द्रीय सरकार उन आक्षेपों या सुझावों पर विचार करेगी जो इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति पर या उससे पूर्व उक्त प्रारूप को बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे।

## नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम मजदूरी संदाय (खान) संशोधन नियम, 1985 है।

7. मजदूरी संदाय (खान) नियम, 1956 में, नियम 5ख के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“5ख रजिस्टर का संयोजित प्रारूप अ-इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, जहाँ नियोजक सुप्रशासन के उद्देश्य से यन्त्राकृत वेतन रोल प्रयोग आरम्भ करता है या किसी अन्य अधिनियम या उसके अधीन बनाए गए नियमों के उपबंधों के अनुपालन के लिए एक ही काम को किसी संयोजित (अनुकल्पी) प्रारूप का प्रयोग करना चाहता है वहाँ, इन नियमों के अधीन विहित प्रारूपों में से किसी भी प्रारूप के बखले में कोई अनुकल्पी उपयुक्त प्रारूप केन्द्रीय सरकार के पूर्वानुमोदन से, प्रयोग में लाया जा सकता है।”

[फा० सं० एस०-31012/6/84-डब्ल्यू.सी. (पो.डब्ल्यू)]

पी० राघवन, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 6th May, 1985

G.S.R. 496.—The following draft of certain rules further to amend the Payment of Wages (Mines) Rules 1956, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 26 of the Payment of Wages Act 1936 (4 of 1936), is hereby published as required by sub-section (5) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with regard to the said draft on or before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. These rules may be called the Payment of Wages (Mines) (Amendment) Rules, 1985.

2. In the Payment of Wages (Mines) Rules, 1956, for rule 5-B, the following rule shall be substituted, namely :—

“5-B Combined Form of Register—Notwithstanding anything contained in these rules where mechanised pay rolls are introduced for better administration or a combined (alternative) Form is sought to be used by the employer to avoid duplication of work for compliance with the provisions of any other Act or the rules framed thereunder, an alternative suitable Form in lieu of any of the Forms prescribed under these rules may be used with the previous approval of the Central Government.”

[File No. S-31012/6/84-WC(PW)]

P. RAGHAVAN, Dy. Secy.